



Vorstand

Gute Arbeit stärkt Innovationsfähigkeit – prekäre Arbeit schwächt sie



„Innovationsfähigkeit und Qualität der Arbeit“

A+A, Düsseldorf, 18. September 2007

Klaus Pickshaus

These 1: Gute Arbeit stärkt Innovationsfähigkeit

- ▶ **Was kennzeichnet gute Arbeit? (insges. 15 Dimensionen)**
 - Qualifizierungs- und Entwicklungsmöglichkeiten
 - Einfluss- und Gestaltungsmöglichkeiten
 - Informationsfluss
 - Führungsqualität und Betriebskultur
 - Berufliche Zukunftsaussichten/Arbeitsplatzsicherheit

- ▶ **DGB-Index Gute Arbeit als Maßstab aus Sicht der Beschäftigten**
 - DGB-Index Gute Arbeit = das menschliche Maß für Arbeit
 - Beginn einer kontinuierlichen Sozialberichterstattung
 - Erste repräsentative Erhebung in 2007: 6000 Befragte (Infratest und INIFES) – anknüpfend an INQA-Studie „Was ist gute Arbeit?“
 - Im Internet: www.dgb-index-gute-arbeit.de

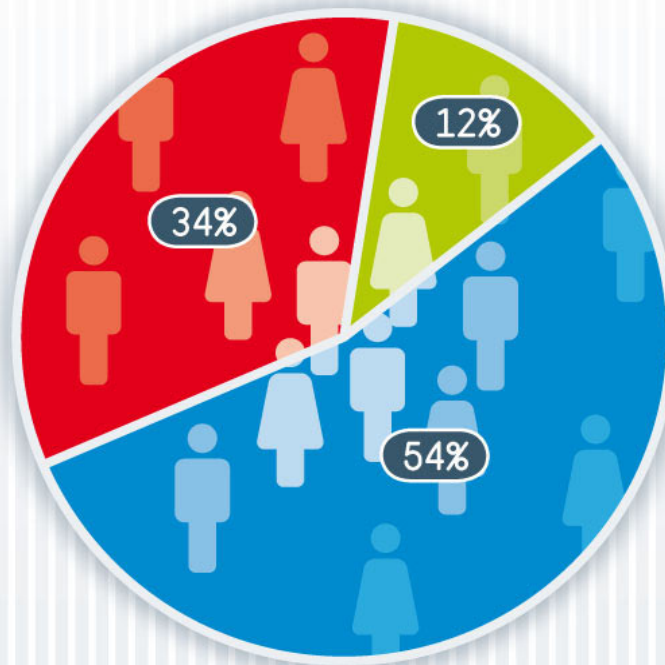


DGB-Index Gute Arbeit 2007: nur wenig gute Arbeit



Vorstand

DGB-Index Gute Arbeit 2007 - Die prozentuale Verteilung der Arbeitsplätze nach Qualitätsstufen



Gute Arbeit:

DGB-Index mind. 80 Punkte



Mittelmäßige Arbeit:

DGB-Index 50-80 Punkte



Schlechte Arbeit:

DGB-Index weniger als 50 Punkte

Quelle: DGB-Index Gute Arbeit, 2007, INIFES (Tatjana Fuchs)



© 2007 DGB-Index Gute Arbeit

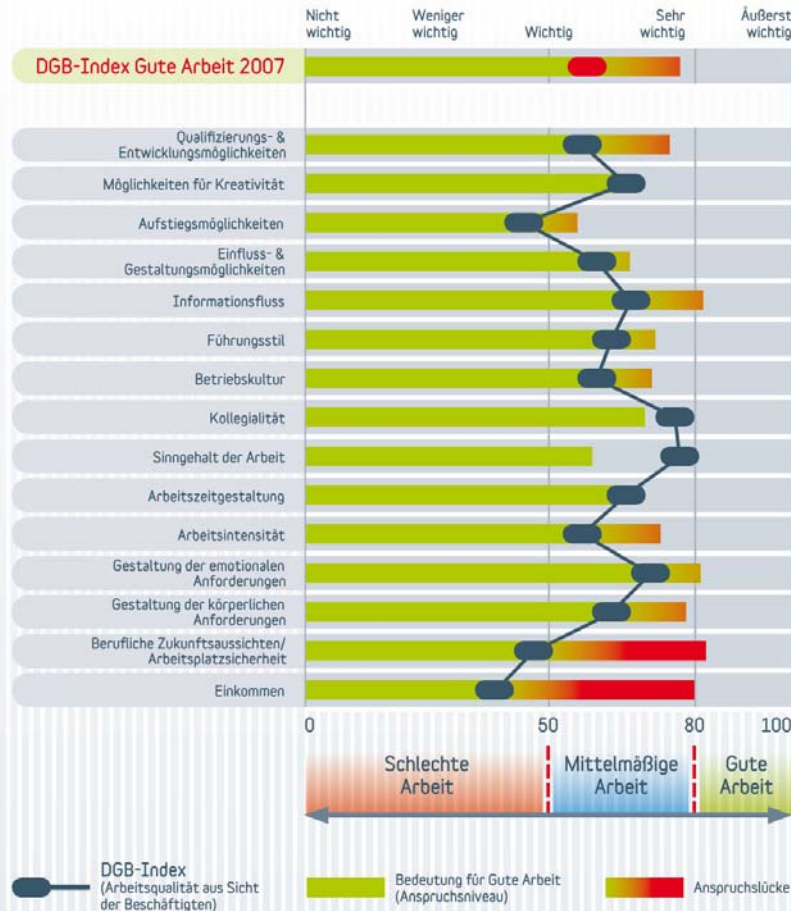


Schlechtes Ergebnis für Innovationsfaktoren



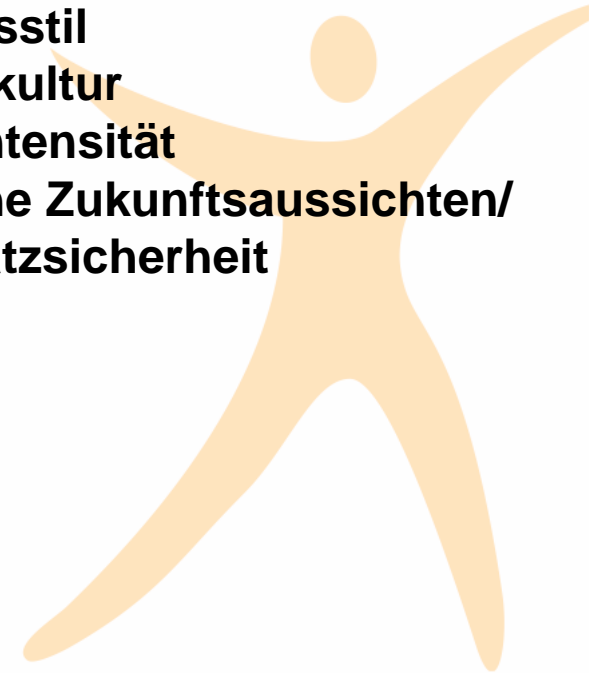
Vorstand

Anspruchsniveau und Indexwerte – Der Vergleich



Große Lücken zwischen Anspruch und Realität:

- Qualifizierung und Entwicklungsmöglichkeiten
- Informationsfluss
- Führungsstil
- Betriebskultur
- Arbeitsintensität
- Berufliche Zukunftsaussichten/ Arbeitsplatzsicherheit



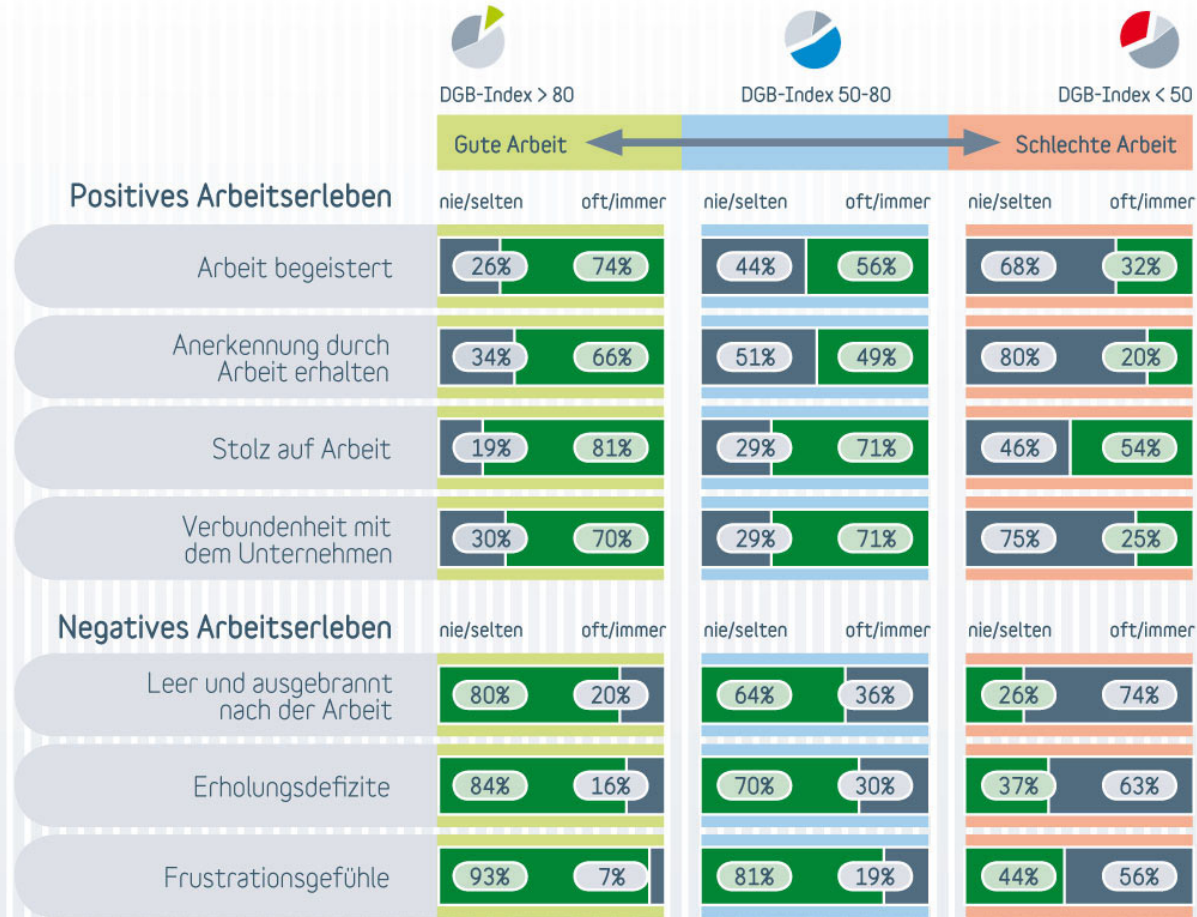


Gute Arbeit ist Hauptquelle von Arbeitsfreude, Unternehmensverbundenheit und Arbeitsstolz



Vorstand

Arbeiterleben im Kontext der Arbeitsqualität



Quelle: DGB-Index Gute Arbeit, 2007, INIFES (Tatjana Fuchs)



© 2007 DGB-Index Gute Arbeit



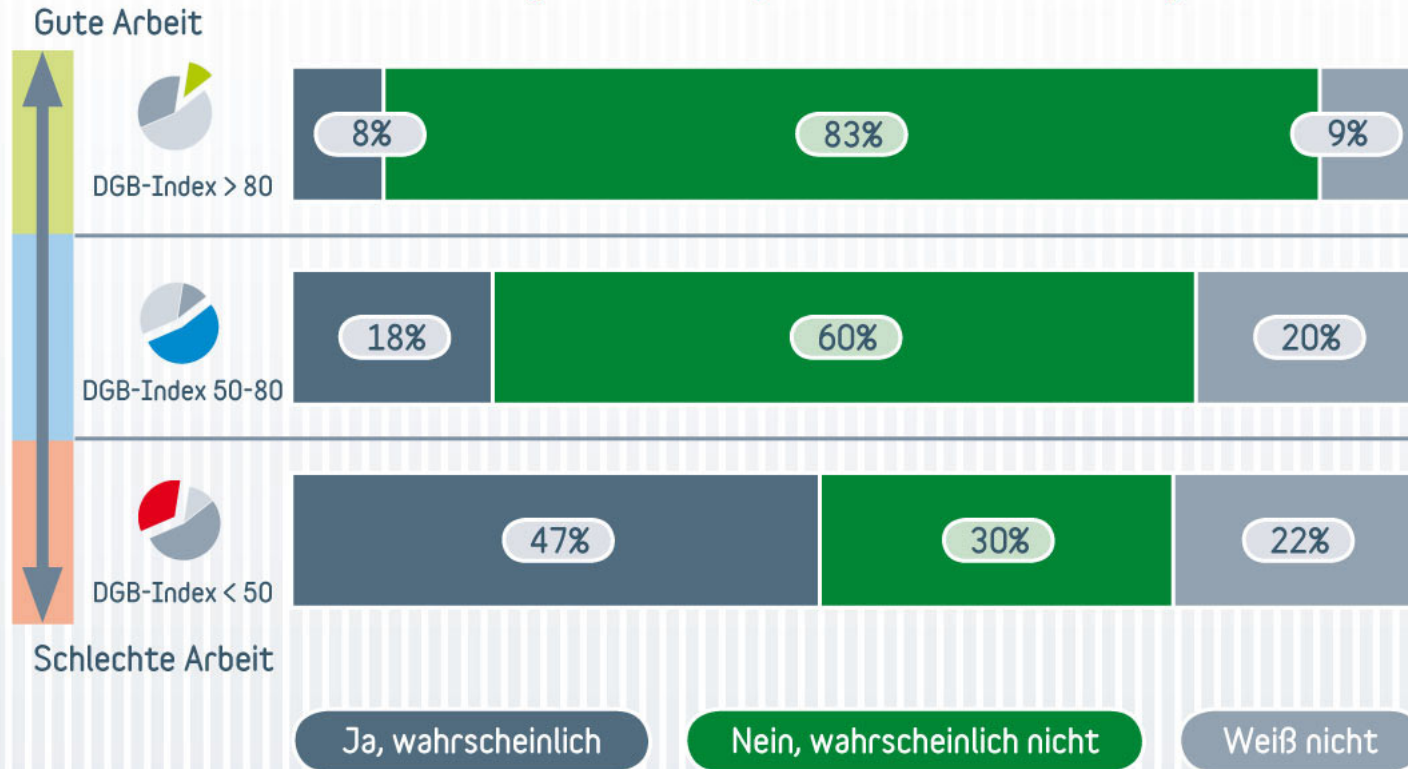
Schlechte Arbeit – geringe Unternehmensbindung



Vorstand

Bereitschaft zum Unternehmenswechsel im Kontext der Arbeitsqualität

Wenn Sie die Möglichkeit hätten, würden Sie dann den Arbeitgeber wechseln?



Quelle: DGB-Index Gute Arbeit, 2007, INIFES (Tatjana Fuchs)



© 2007 DGB-Index Gute Arbeit

These 2: Prekäre Arbeit führt zu „Innovationsfaulheit“

- ▶ **Prekäre Arbeit: Unsicherheit des Arbeitsverhältnisses**
 - Leiharbeit: dynamische Zunahme; Entsolidarisierung und Disziplinierung für Stammbeslegschaft
 - Befristete Arbeitsverhältnisse und Mini-Jobs usw.
- ▶ **Motive für Ausweitung prekärer Arbeit**
 - „Brücken in den Arbeitsmarkt“ – jedoch: geringer „Klebeeffekt“
 - zuerst Flexibilitätspuffer, jetzt Substitution regulärer Jobs
 - „Mischkalkulation“ und vor allem Cost Cutting
- ▶ **Cost Cutting als „Innovationsfaulheit“:**
„Das Band kann schneller laufen, die Leute können länger arbeiten oder die Löhne sinken. Mehr Möglichkeiten sehe ich nicht.“ Anton Weinmann (Vorstandsvorsitzender von MAN Nutzfahrzeuge)

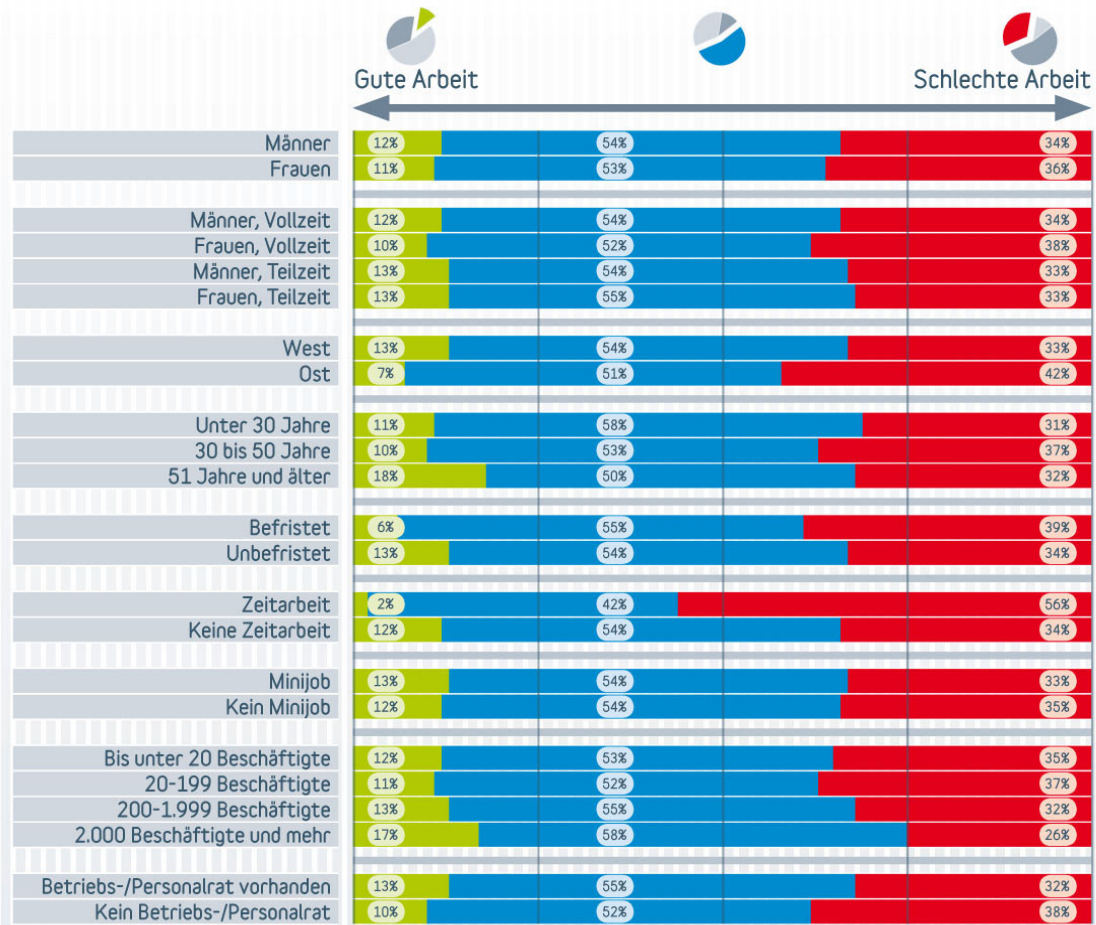


Zeitarbeit: 56 % schlechte Arbeit, nur 2 % gute Arbeit



Vorstand

DGB-Index Gute Arbeit 2007 - So werten die Beschäftigten nach Gruppen



Quelle: DGB-Index Gute Arbeit, 2007, INIFES (Tatjana Fuchs)



© 2007 DGB-Index Gute Arbeit

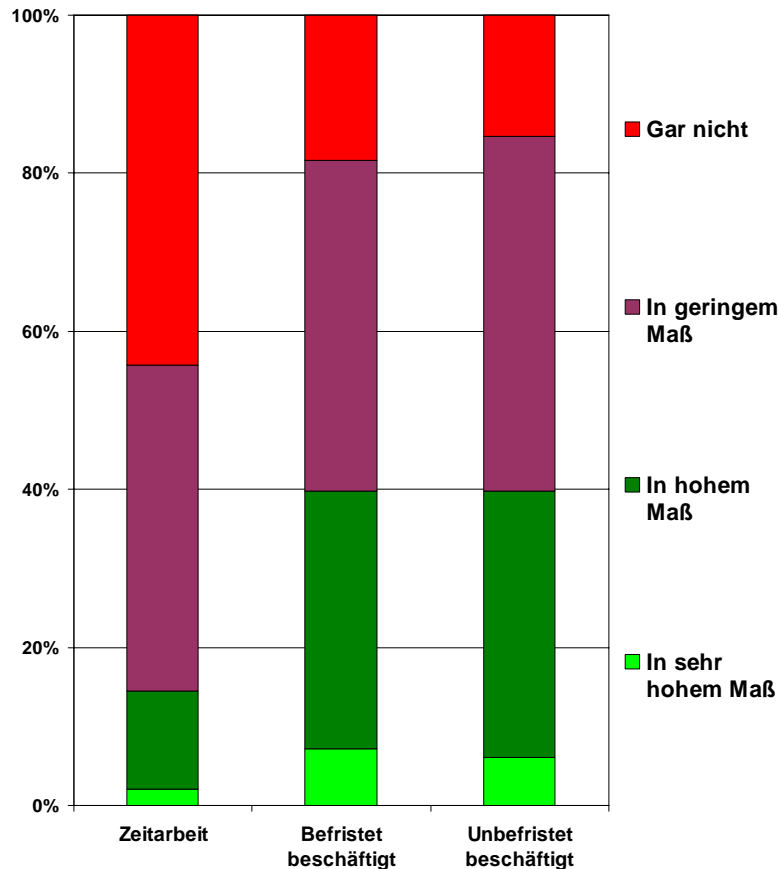


Lernförderliche Arbeit im Kontext des Beschäftigungsverhältnisses (I)

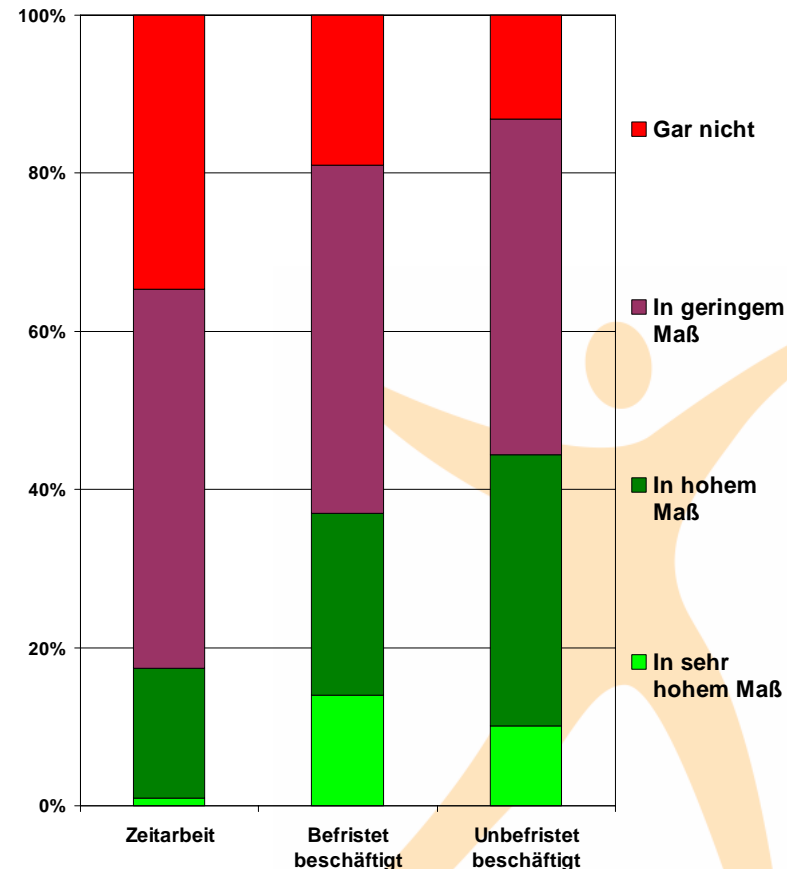


Vorstand

Möglichkeit, das eigene Wissen und Können in der Arbeit weiter entwickeln zu können



Möglichkeit, eigene Ideen in die Arbeit einbringen zu können



Quelle: DGB-Befragung Index Gute Arbeit, Berechnungen: Tatjana Fuchs (INIFES)

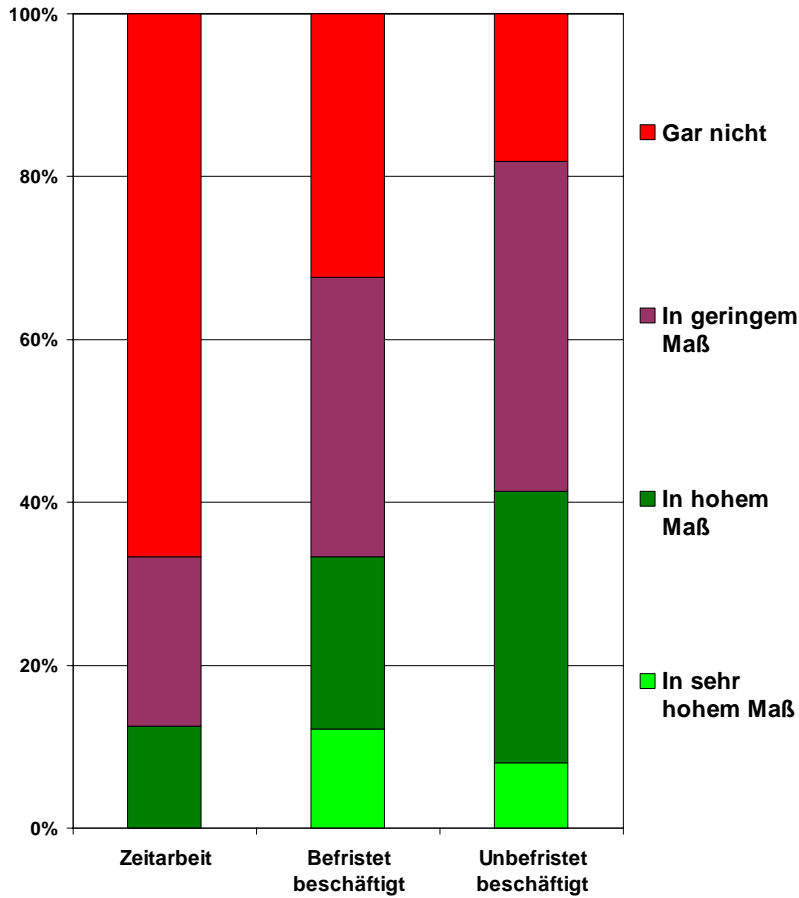


Lernförderliche Arbeit im Kontext des Beschäftigungsverhältnisses (II)

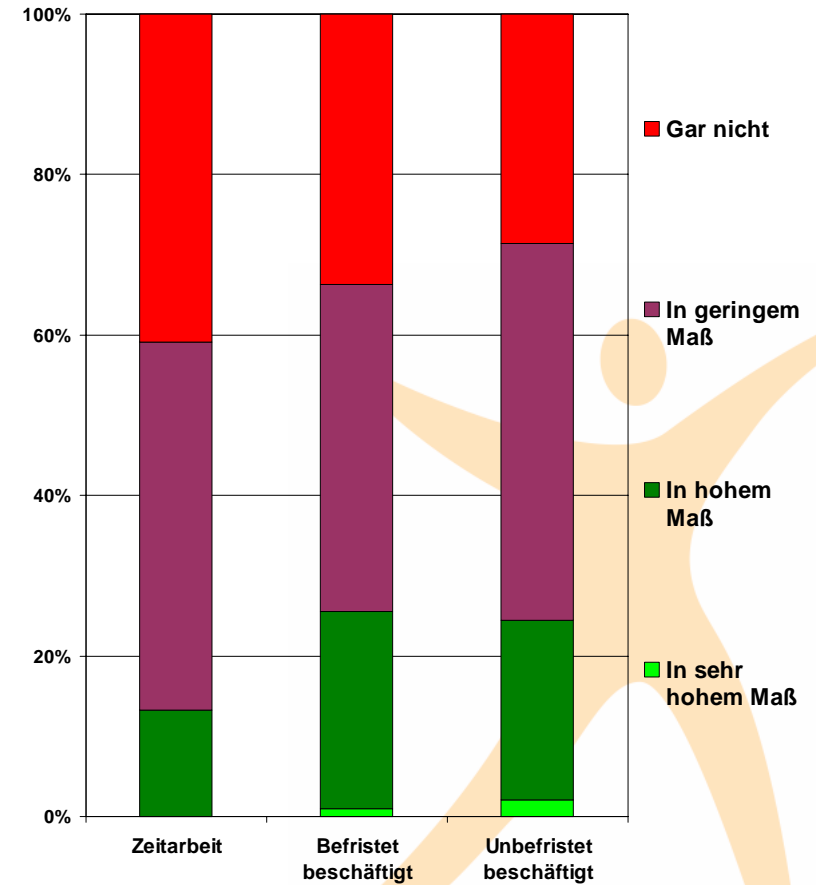


Vorstand

Möglichkeit für eine selbständige Planung und Einteilung der Arbeit



Konkrete Angebote für Qualifizierung



Quelle: DGB-Befragung Index Gute Arbeit, Berechnungen: Tatjana Fuchs (INIFES)

Mögliche Schlussfolgerungen

- ▶ **Gewerkschaften: „Gute Arbeit“- und „Besser statt billiger“-Strategien – Innovation statt Cost Cutting**
- ▶ **Unternehmenspolitik: Stärkung eines nachhaltigen Umgangs mit der Arbeitskraft statt Kurzfristökonomie und reines Cost Cutting**
- ▶ **Sozialpolitik: Mehr Sicherheit in Beschäftigungsverhältnissen befördert Innovation; deshalb: arbeitsmarktpolitisches Umsteuern – Hartz-Gesetze rückgängig machen**
- ▶ **EU-Sozialkommissar Vladimir Spidla: Deutschland solle seinen Widerstand gegen eine verbesserte Arbeitsplatzqualität von Leiharbeitnehmern in Europa aufgeben. (Reuters 17.9.07)**



Vorstand

Zum Weiterlesen

- ▶ **Foliensatz eingestellt unter**
www.gutearbeit-online.de
- ▶ **Zum DGB-Index Gute Arbeit**
www.dgb-index-gute-arbeit.de
- ▶ **Zum Projekt Gute Arbeit der IG Metall**
www.igmetall.de/gutearbeit

