



**NEW WORK, NEW NORMAL – ALTE BELASTUNGEN?
HERAUSFORDERUNGEN FÜR DEN
BETRIEBLICHEN ARBEITS- UND
GESUNDHEITSSCHUTZ**

22.06.2022



BEGRÜßUNG

Nicolas Bauer, IG Metall Baden-Württemberg



UMFRAGE

- ▶ Geh auf [menti.com](https://www.menti.com) und gib folgende Code ein: **74567276**



ABLAUF DES HEUTIGEN TAGES



- ▶ Eröffnung und Begrüßung
- ▶ **Input:** Gesundheit und New Work: Leitbilder für eine betriebliche Arbeitsschutzpolitik
- ▶ **Forenphase**
 - ▶ Beteiligung von Beschäftigten bei der ganzheitlichen Gefährdungsbeurteilung
 - ▶ Beteiligung der Beschäftigten bei der Ermittlung der körperlichen Belastungen mittels der Leitmerkmalmethode
 - ▶ New Work und wie werden die Bedürfnisse der Beschäftigten bei der Planung berücksichtigt
- ▶ **Vortrag:** Auswertung DGB-Index-Gute Arbeit 2022
- ▶ **Diskussionsrunde:** Wie kann „New Work“ unter Berücksichtigung der Beschäftigteninteressen und unter Berücksichtigung von Arbeits- und Gesundheitsschutz gestaltet werden?
- ▶ Abschluss



GESUNDHEIT UND NEW WORK: LEITBILDER FÜR EINE BETRIEBLICHE ARBEITSSCHUTZPOLITIK

Moriz-Boje Tiedemann, IG Metall Vorstand



FORENPHASEN

10.10–12.15 Uhr

Forum 1

Beteiligung von Beschäftigten bei der ganzheitlichen Gefährdungsbeurteilung

Input: Jonas Rauch, Lern-Werkstatt

Moderation: Eustachio Di Pelo, IG Metall
Ulm

Raum: **K 1**

Forum 2

Beteiligung der Beschäftigten bei der Ermittlung der körperlichen Belastungen mittels der Leitmerkmalmethode

Input: Heinz Fritsche, IG Metall

Bildungszentrum Sprockhövel
Moderation: Carolin Niederauer, IG Metall
Albstadt

Raum: **K 2**

Forum 3

New Work und wie werden die Bedürfnisse der Beschäftigten bei der Planung berücksichtigt

Input: Rüdiger Schneider, Aconsea

Input: Katrin Mayer, IG Metall Baden-Württemberg

Raum: **K 3**



**MITTAGSPAUSE BIS
13.30 UHR**



UMFRAGE

► Geh auf [menti.com](https://www.menti.com) und gib folgende Code ein: **56466095**





AUSWERTUNG DGB-INDEX-GUTE ARBEIT 2022



Dr. Rolf Schmucker INSTITUT DGB-INDEXGUTE ARBEIT



BELASTUNGEN

Ruf Betten Rastatt
2022



WIE ALLES BEGANN...

- ▶ Kurzarbeit wegen Corona im Jahr 2020
- ▶ Geschäftsleitung zahlt keinen Zuschuss zum KUG
- ▶ Betriebsrat & IG Metall wenden sich an Arbeitgeber
- ▶ Arbeitgeber weigert sich Zuschuss zu zahlen
- ▶ Rund 50 Mitglieder (von ~65 Betroffenen) reichen Klage beim Arbeitsgericht ein
- ▶ Klage erfolgreich: Kolleg*innen erhalten zwischen ~300-800 € Nachzahlung
- ▶ Steigerung des Organisationsgrades um ~ 15 %

Information

Jetzt gibt's
ARGERT!



WIE ALLES BEGANN...

KEIN ZUSCHUSS BEI KURZARBEIT?

Ein Blick in den Tarifvertrag hilft!

Was im Tarifvertrag geschrieben steht...

Der Arbeitgeber hat zum gekürzten Lohn bzw. Gehalt und dem Kurzarbeitergeld einen Zuschuss in der Höhe zu zahlen, dass Beschäftigte 60 % ihres vor der Einführung der Kurzarbeit erzielten Brutto-Monatsentgelts ohne Mehrarbeitsvergütung erreichen.

Was die Geschäftsleitung von RUF Betten beim Lesen versteht...

Der Arbeitgeber hat ~~zum gekürzten Lohn bzw. Gehalt und dem Kurzarbeitergeld einen Zuschuss in der Höhe~~ zu zahlen, dass Beschäftigte 60 % ihres vor der Einführung der Kurzarbeit erzielten ~~Brutto-~~ Monatsentgelts ohne Mehrarbeitsvergütung erreichen.

Netto

Was jetzt wichtig ist:

Alle Mitglieder erhalten kommende Woche Post von der IG Metall.

Bitte füllt die Dokumente aus und schickt sie

bis zum 15.06.2020

an die IG Metall Gaggenau zurück.

@ alle Nicht-Mitglieder: kein Mitglied = kein Anspruch auf den Tarifvertrag ;)

@ die Geschäftsleitung: pacta sunt servanda! Das ist Latein und heißt: Verträge sind einzuhalten.
Das gilt:

1. auch für Ruf Betten und
2. in guten, wie in schlechten Zeiten

V.2.0.18 - Grafisch bearb. © IG Metall Gaggenau, Internetauftr. 05.10.2019 Gaggenau

NAHTLOS: TARIFRUNDE 2021



- ▶ Aufschlag: Belastungsabfrage
- ▶ Bereichsrundgänge durch die Abteilungen



ZEIT FÜR...



??!!

BR WAHL BELASTUNG EIN THEMA



Umfrage des BR...



Liebe Kolleginnen und Kollegen,
Wir alle wollen doch sicher einen Betriebsrat, der sich für eure Themen stark macht.
Was es da aus unserer Sicht braucht sind:
A. Themen
B. Beschäftigte, die auch bereit sind, sich im BR zu engagieren

Wir hätten gerne ein kurzes Stimmungsbild und ein kleines Feedback von euch :-)
Liebe Grüße euer BR

1.	Ich arbeite....	<input type="checkbox"/> Im Büro	<input type="checkbox"/> In der Produktion
2.	Meine Arbeitsbelastung ist sehr hoch. Ich fühle mich teilweise überlastet.	<input type="checkbox"/> JA	<input type="checkbox"/> NEIN
3.	Falls du dich überlastet fühlst, was würde dir Entlastung bringen?		
4.	Wo muss aus deiner Sicht etwas unternommen werden?	<input type="checkbox"/> Arbeitssicherheit <input type="checkbox"/> Ordnung + Sauberkeit <input type="checkbox"/> Organisation	
5.	Mein Arbeitsplatz ist zu eng gestaltet. Es herrscht Platzmangel!	<input type="checkbox"/> JA	<input type="checkbox"/> NEIN
6.	Altersteilzeit ist wichtig. Dafür soll sich die IG Metall in der nächsten Tarifrunde einsetzen.	<input type="checkbox"/> JA	<input type="checkbox"/> NEIN

! BITTE WENDEN !

ERGEBNIS DER TARIFFRUNDE



...wird als Anlass genommen für Abteilungsversammlungen

- ▶ Stellwände werden vorgestellt
- ▶ Beschäftigte aufgefordert, ihre Ideen zur Verwendung des Geldes aufzuschreiben + deren individuelle Belastungen
- ▶ Stellwände wurden nach 3 Wochen wieder eingesammelt



New Work, New Normal – Alte Belastungen? Herausforderungen für den betrieblichen Arbeits- und Gesundheitsschutz

BELASTUNGEN

Bei RUF Betten - Ergebnisse



Liebe Kolleginnen und Kollegen,

Wir haben gefragt - ihr habt geantwortet! Danke für eure zahlreichen Rückmeldungen, Ideen & Anregungen.

Unten seht ihr eine kurze Auswertung über alle Abteilungen. Bei einigen Ideen ist der Arbeitgeber verpflichtet, diese gesetzlich umzusetzen (dafür brauchen wir nicht das Geld aus der Tarifrunde verwenden!).

Für die Ideen, für die der Arbeitgeber nicht gesetzlich aufkommen muss, müssen wir nun aber eine Entscheidung treffen...alle Ideen auf einmal werden wir (vom Geld her) nicht umsetzen können.

Pro Jahr stehen uns ca. 16.000 Euro zur Verfügung - die spannende Frage ist: für was geben wir es aus?

ERGEBNIS

► ...wird kommuniziert

DIESE ENTLASTUNGSIDEEN GIBT ES

KOSTENEINSCHÄTZUNG BR

Höhenverstellbare Schreibtische (8 Stück)	ca. 6.200 Euro
Mehr Geld für Sicherheitsschuhe (90 €/Jahr)	ca. 2.500 Euro
Massagen im Betrieb (2 pro Jahr)	ca. 5.400 Euro
1 Urlaubstag mehr pro Jahr über 55 Jahre	ca. 2.000 Euro
2 zusätzliche Wasserspender	ca. 5.000 Euro
Ventilatoren	ca. 4.000 Euro
Geld für Fitnessstudio	ca. 3.000 Euro
Summe	ca. 28.100 Euro

Unser Problem? Wir haben nur ca. 16.000 Euro zur Verfügung!

Deswegen müssen wir unter den meistgenannten Ideen nun eine Auswahl treffen...

Das wollen wir mit euch gemeinsam tun! Näheres dazu in Kürze 😊

WEITERE ENTLASTUNGSIDEEN, DIE DER BR ANGEHT...

Besseres Arbeitswerkzeug	Rückenstützgurte
Wagen reparieren	Monitorerhöhung
Gummirollen für Wägen (Lautstärke)	Fußmatten für Steharbeitsplätze
Rollböcke Rollen säubern	Pausenzeiten

New Work, New Normal – Alte Belastungen? Herausforderung

IG Metall
Baden-Württemberg

IG Metall

BELASTUNGEN

Bei RUF Betten

- ▶ Welche Ideen zur Entlastung soll der Betriebsrat verhandeln?
 - ▶ **Offene Mitgliederversammlung**, das heißt:
 - auch nicht-IGM-Mitglieder dürfen kommen
 - ▶ Wann? 05. Mai 2022, ab 12:00 Uhr
 - ▶ Wo? auf dem Parkplatz Ausstellung
 - ▶ Für Essen & Getränke sorgt die IG Metall
- ▶ Wie geht es jetzt weiter??



Abstimmung über die Ideen in einer offenen Mitgliederversammlung (nur Mitglieder sind stimmberechtigt!)



Verhandlungsteam aus dem Betriebsrat gründen



Geschäftsleitung zu Verhandlungen auffordern



Verhandlungen führen, Ideen vorstellen



Mitgliederversammlung (Info's aus den Verhandlungen, Abstimmung weiteres Vorgehen)



Ergebnis liegt vor? Abstimmung in der Mitgliederversammlung



Keine Ergebnisse in Verhandlungen? Aktionen im Betrieb

Neue Betriebsvereinbarung für ENTLASTUNGEN



IG METALL
Gaggenau



BELASTUNGEN

Bei RUF Betten - ABSTIMMUNG



ABFRAGE

DIE IDEEN	~ KOSTEN	DEINE WAHL??
Höhenverstellbare Schreibtische (8 Stück)	ca. 6.200 Euro	
Geld für Sicherheitsschuhe (90 €/Jahr)	ca. 2.500 Euro	
Massagen im Betrieb	ca. 5.400 Euro	
1 Urlaubstag mehr pro Jahr über 55 Jahre	ca. 2.000 Euro	
2 zusätzliche Wasserspender	ca. 5.000 Euro	
Ventilatoren	ca. 4.000 Euro	
Geld für Fitnessstudio	ca. 3.000 Euro	



BELASTUNGEN

Bei RUF Betten - ABSTIMMUNG



DIE IDEEN	~ KOSTEN	DEINE WAHL??
Höhenverstellbare Schreibtische (8 Stück)	ca. 6.200 Euro	2
Geld für Sicherheitsschuhe (90 €/Jahr)	ca. 2.500 Euro	24
Massagen im Betrieb	ca. 5.400 Euro	21
1 Urlaubstag mehr pro Jahr über 55 Jahre	ca. 2.000 Euro	34
2 zusätzliche Wasserspender	ca. 5.000 Euro	13
Ventilatoren	ca. 4.000 Euro	12
Geld für Fitnessstudio	ca. 3.000 Euro	13



PLANUNG: RUF BELASTUNGEN



BELASTUNGEN
S. 8 ff. Nr. 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, 41, 42, 43, 44, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, 54, 55, 56, 57, 58, 59, 60, 61, 62, 63, 64, 65, 66, 67, 68, 69, 70, 71, 72, 73, 74, 75, 76, 77, 78, 79, 80, 81, 82, 83, 84, 85, 86, 87, 88, 89, 90, 91, 92, 93, 94, 95, 96, 97, 98, 99, 100, 101, 102, 103, 104, 105, 106, 107, 108, 109, 110, 111, 112, 113, 114, 115, 116, 117, 118, 119, 120, 121, 122, 123, 124, 125, 126, 127, 128, 129, 130, 131, 132, 133, 134, 135, 136, 137, 138, 139, 140, 141, 142, 143, 144, 145, 146, 147, 148, 149, 150, 151, 152, 153, 154, 155, 156, 157, 158, 159, 160, 161, 162, 163, 164, 165, 166, 167, 168, 169, 170, 171, 172, 173, 174, 175, 176, 177, 178, 179, 180, 181, 182, 183, 184, 185, 186, 187, 188, 189, 190, 191, 192, 193, 194, 195, 196, 197, 198, 199, 200, 201, 202, 203, 204, 205, 206, 207, 208, 209, 210, 211, 212, 213, 214, 215, 216, 217, 218, 219, 220, 221, 222, 223, 224, 225, 226, 227, 228, 229, 230, 231, 232, 233, 234, 235, 236, 237, 238, 239, 240, 241, 242, 243, 244, 245, 246, 247, 248, 249, 250, 251, 252, 253, 254, 255, 256, 257, 258, 259, 260, 261, 262, 263, 264, 265, 266, 267, 268, 269, 270, 271, 272, 273, 274, 275, 276, 277, 278, 279, 280, 281, 282, 283, 284, 285, 286, 287, 288, 289, 290, 291, 292, 293, 294, 295, 296, 297, 298, 299, 300, 301, 302, 303, 304, 305, 306, 307, 308, 309, 310, 311, 312, 313, 314, 315, 316, 317, 318, 319, 320, 321, 322, 323, 324, 325, 326, 327, 328, 329, 330, 331, 332, 333, 334, 335, 336, 337, 338, 339, 340, 341, 342, 343, 344, 345, 346, 347, 348, 349, 350, 351, 352, 353, 354, 355, 356, 357, 358, 359, 360, 361, 362, 363, 364, 365, 366, 367, 368, 369, 370, 371, 372, 373, 374, 375, 376, 377, 378, 379, 380, 381, 382, 383, 384, 385, 386, 387, 388, 389, 390, 391, 392, 393, 394, 395, 396, 397, 398, 399, 400, 401, 402, 403, 404, 405, 406, 407, 408, 409, 410, 411, 412, 413, 414, 415, 416, 417, 418, 419, 420, 421, 422, 423, 424, 425, 426, 427, 428, 429, 430, 431, 432, 433, 434, 435, 436, 437, 438, 439, 440, 441, 442, 443, 444, 445, 446, 447, 448, 449, 450, 451, 452, 453, 454, 455, 456, 457, 458, 459, 460, 461, 462, 463, 464, 465, 466, 467, 468, 469, 470, 471, 472, 473, 474, 475, 476, 477, 478, 479, 480, 481, 482, 483, 484, 485, 486, 487, 488, 489, 490, 491, 492, 493, 494, 495, 496, 497, 498, 499, 500, 501, 502, 503, 504, 505, 506, 507, 508, 509, 510, 511, 512, 513, 514, 515, 516, 517, 518, 519, 520, 521, 522, 523, 524, 525, 526, 527, 528, 529, 530, 531, 532, 533, 534, 535, 536, 537, 538, 539, 540, 541, 542, 543, 544, 545, 546, 547, 548, 549, 550, 551, 552, 553, 554, 555, 556, 557, 558, 559, 560, 561, 562, 563, 564, 565, 566, 567, 568, 569, 570, 571, 572, 573, 574, 575, 576, 577, 578, 579, 580, 581, 582, 583, 584, 585, 586, 587, 588, 589, 590, 591, 592, 593, 594, 595, 596, 597, 598, 599, 600, 601, 602, 603, 604, 605, 606, 607, 608, 609, 610, 611, 612, 613, 614, 615, 616, 617, 618, 619, 620, 621, 622, 623, 624, 625, 626, 627, 628, 629, 630, 631, 632, 633, 634, 635, 636, 637, 638, 639, 640, 641, 642, 643, 644, 645, 646, 647, 648, 649, 650, 651, 652, 653, 654, 655, 656, 657, 658, 659, 660, 661, 662, 663, 664, 665, 666, 667, 668, 669, 670, 671, 672, 673, 674, 675, 676, 677, 678, 679, 680, 681, 682, 683, 684, 685, 686, 687, 688, 689, 690, 691, 692, 693, 694, 695, 696, 697, 698, 699, 700, 701, 702, 703, 704, 705, 706, 707, 708, 709, 710, 711, 712, 713, 714, 715, 716, 717, 718, 719, 720, 721, 722, 723, 724, 725, 726, 727, 728, 729, 730, 731, 732, 733, 734, 735, 736, 737, 738, 739, 740, 741, 742, 743, 744, 745, 746, 747, 748, 749, 750, 751, 752, 753, 754, 755, 756, 757, 758, 759, 760, 761, 762, 763, 764, 765, 766, 767, 768, 769, 770, 771, 772, 773, 774, 775, 776, 777, 778, 779, 780, 781, 782, 783, 784, 785, 786, 787, 788, 789, 790, 791, 792, 793, 794, 795, 796, 797, 798, 799, 800, 801, 802, 803, 804, 805, 806, 807, 808, 809, 810, 811, 812, 813, 814, 815, 816, 817, 818, 819, 820, 821, 822, 823, 824, 825, 826, 827, 828, 829, 830, 831, 832, 833, 834, 835, 836, 837, 838, 839, 840, 841, 842, 843, 844, 845, 846, 847, 848, 849, 850, 851, 852, 853, 854, 855, 856, 857, 858, 859, 860, 861, 862, 863, 864, 865, 866, 867, 868, 869, 870, 871, 872, 873, 874, 875, 876, 877, 878, 879, 880, 881, 882, 883, 884, 885, 886, 887, 888, 889, 890, 891, 892, 893, 894, 895, 896, 897, 898, 899, 900, 901, 902, 903, 904, 905, 906, 907, 908, 909, 910, 911, 912, 913, 914, 915, 916, 917, 918, 919, 920, 921, 922, 923, 924, 925, 926, 927, 928, 929, 930, 931, 932, 933, 934, 935, 936, 937, 938, 939, 940, 941, 942, 943, 944, 945, 946, 947, 948, 949, 950, 951, 952, 953, 954, 955, 956, 957, 958, 959, 960, 961, 962, 963, 964, 965, 966, 967, 968, 969, 970, 971, 972, 973, 974, 975, 976, 977, 978, 979, 980, 981, 982, 983, 984, 985, 986, 987, 988, 989, 990, 991, 992, 993, 994, 995, 996, 997, 998, 999, 1000

BELASTUNGEN
Bei RUF Betten

- Welche Ideen zur Entlastung stellt der Betriebsrat vor?
- Welche Möglichkeiten der Entlastung sind möglich?
- Wie geht es jetzt weiter?

Mitgliederversammlung während der Mittagspause auf Parkplatz (incl Essen) (Festlegung Reihenfolge/Auswahl der Themen)

Verhandlungsaufforderung GL + Flugblatt mit Info Verhandlungsaufforderung

1. Verhandlung

Verhandlungsunterstützende Aktionen

Postkartenaktion: Mehr Geld für Sicherheitsschuhe ist wichtig, weil...

Start 07.04.2022

Ergebnisse der Stellwände per Flugblatt bekannt machen

Einladung zur offenen Mitgliederversammlung

05.05.2022

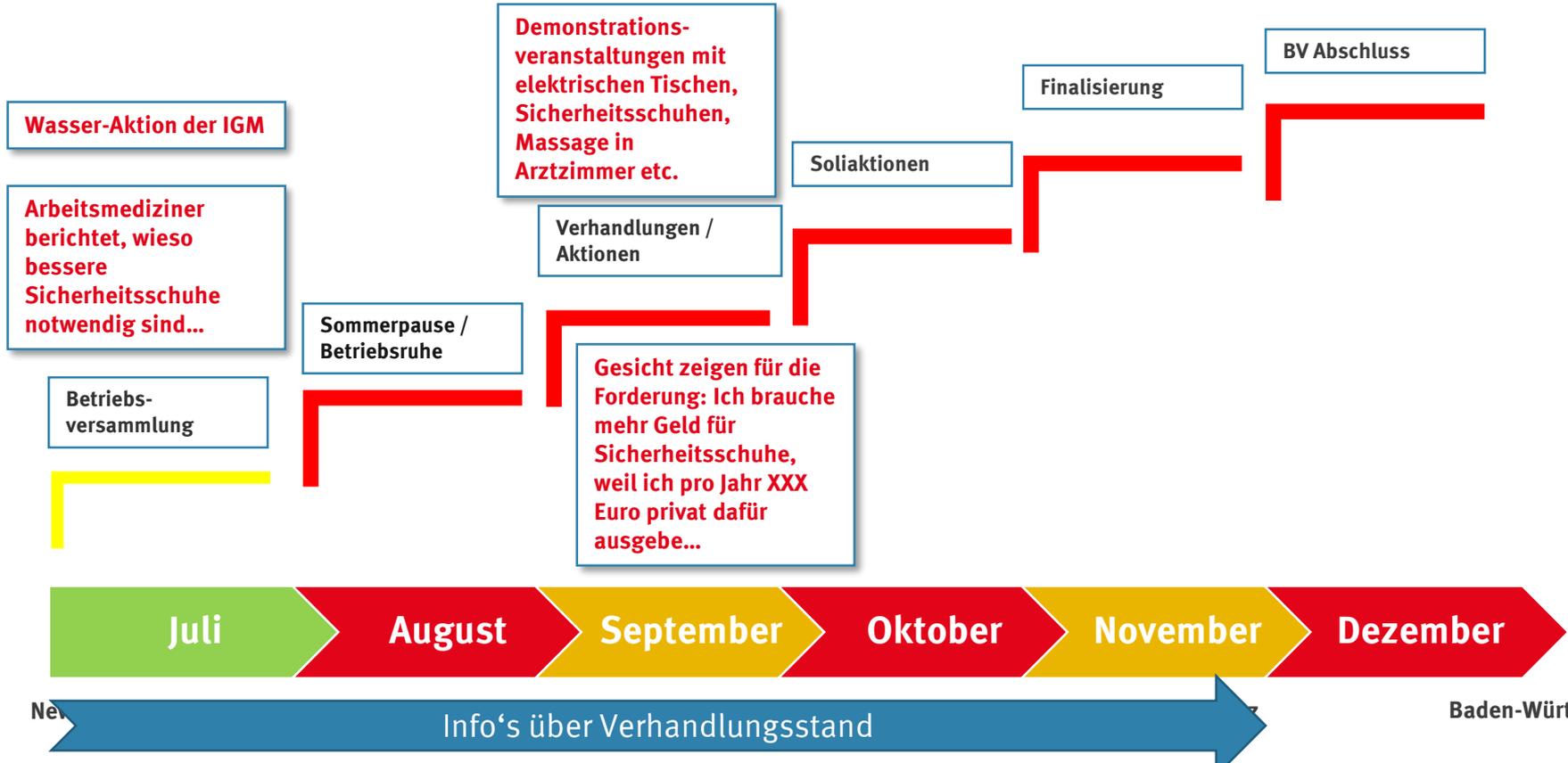
13.05.2022

Betriebsruhe 06-08.04+ 13-15.04

Per Brief am 12.04 und per Flugblatt ab 21.04.2022. Hinweis: nur Mitglieder sind stimmberechtigt



PLANUNG: RUF BELASTUNGEN





WICHTIG

- ▶ Tue Gutes und rede darüber!
- ▶ Ansprache von Nicht-Mitgliedern (von selbst treten sie nicht ein ;-)
- ▶ Alle sind für Mitgliederansprache verantwortlich
- ▶ Fokus auf die Themen der Beschäftigten
- ▶ „Erleben“ von Gewerkschaft (u.a. Nachzahlung Kurzarbeit)
- ▶ Keine Hemmung vor den Angestellten im Büro 😊



DISKUSSIONSRUNDE



WIE KANN „NEW WORK“ UNTER BERÜCKSICHTIGUNG DER BESCHÄFTIGTENINTERESSEN UND UNTER BERÜCKSICHTIGUNG VON ARBEITS- UND GESUNDHEITSSCHUTZ GESTALTET WERDEN?

Jonas Rauch, Lern-Werkstatt

Heinz Fritsche, IG Metall Bildungszentrum Sprockhövel

Rüdiger Schneider, Aconsea

Dr. Rolf Schmucker, Institut DGB Index gute Arbeit

Moriz-Boje Tiedemann, IG Metall Vorstand



UMFRAGE

- ▶ Geh auf [menti.com](https://www.menti.com) und gib folgende Code ein: **4464235**





DANKE



